

	<p>Sistema Gestione norma SA 8000:2014</p>	<p>Ed. 01 Rev. 00</p>
	<p>POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE</p>	<p>Pag. 1.1</p>

La Direzione dell'Impresa Costruzioni geom. Martino Fontana Srl dichiara il proprio impegno nell'adottare volontariamente un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale secondo lo standard internazionale SA 8000 e di migliorarne continuamente l'efficacia. Ciò comprende il rispetto dei requisiti sanciti da tutte le Leggi nazionali e internazionali in materia di lavoro e delle Convenzioni ILO.

Nei confronti di tutte le parti interessate, l'Impresa intende mantenere un dialogo aperto e trasparente al fine di garantire un'adeguata comunicazione ed informazione sull'impegno intrapreso e di riuscire a rispondere, per quanto possibile, alle esigenze e richieste di ciascuno.

Per tutte queste buone ragioni, la Direzione è impegnata affinché la Politica per la Responsabilità Sociale sia diffusa a tutte le parti interessate rilevanti e compresa da tutto il personale; si impegna inoltre a verificare periodicamente l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale attraverso il riesame del Sistema stesso ed il supporto del Social Performance Team.

Sia l'ambiente di lavoro interno che la catena di fornitura devono garantire il rispetto dei seguenti requisiti:

LAVORO INFANTILE

Rifiuto dell'impiego di lavoro infantile in azienda e in tutta la catena di fornitori e sub-fornitori.

LAVORO FORZATO

Rifiuto dell'impiego di lavoro forzato o obbligato e del ricorso ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni.

SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

Messa a disposizione un posto di lavoro sicuro e pone particolare attenzione alla valutazione e gestione dei rischi ed alla formazione degli addetti.

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE

Diritto di libertà d'associazione sindacale e di contrattazione collettiva.

DISCRIMINAZIONE

Rifiuto di qualsiasi forma di discriminazione in relazione a razza, ceto sociale, provenienza nazionale, casta, nascita, religione, disabilità, genere sessuale, orientamento sessuale, responsabilità familiari, appartenenza sindacale, opinioni politiche.

PROCEDURE DISCIPLINARI

Rifiuto di qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, offese verbali o qualsiasi offesa contro la dignità personale di qualsiasi dipendente o collaboratore.

ORARIO DI LAVORO

Diritto ad un orario di lavoro nel rispetto della legislazione vigente, della contrattazione collettiva e conformemente agli standard di settore.

RETRIBUZIONE

Diritto ad un salario che riconosca i livelli contrattuali e retributivi adeguati al ruolo ed alle mansioni di ciascun lavoratore conformemente a quanto stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e contratti integrativi.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
Arch. Vittorio Fontana

Pianello del Lario (Co), 01/09/2023