

POLITICA INTEGRATA QUALITÀ, AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA AZIENDALE

Dopo 60 anni di attività, la prima iscrizione alla CCIAA risale infatti del 1956, e dopo la morte del suo fondatore avvenuta il 2 aprile 2017, la nostra azienda conferma la decisione di proseguire in continuità con i valori della sua storia.

Dal gennaio 2017 il Consiglio di Amministrazione è presieduto dall'arch. Vittorio Fontana, già direttore tecnico e consigliere di amministrazione. La storia dell'impresa Fontana, ricca di successi aziendali, opere realizzate, clienti soddisfatti, oltre 200 dipendenti e collaboratori che si sono avvicinati in questi decenni, prosegue con rinnovato impegno.

Fin dal lontano 1956, l'attenzione rivolta all'esecuzione delle lavorazioni "a regola d'arte", agli aspetti di sicurezza delle maestranze e al rispetto dell'ambiente, sono stati elementi caratterizzanti l'Impresa Fontana. Seguendo questa scia nell'anno 2000 l'impresa ha certificato il sistema gestione della qualità ai sensi della UNI EN ISO 9001:1994 e nel 2012 ha certificato il sistema integrato che aggiunge alla gestione della qualità (UNI EN ISO 9001:2008) la gestione della sicurezza (BS OHSAS 18001:2007) e dell'ambiente (UNI EN ISO 14001:2004). Nel corso del 2017 si è adeguato il sistema alla revisione 2015 delle norme per qualità e ambiente.

Dal 2013 l'azienda si è dotata inoltre di un modello organizzativo ai sensi del D. Lgs. 231/01.

La Politica Integrata impone quindi che, in coerenza con la missione aziendale, la gestione di tutti i processi aziendali sia impostata con le regole proprie dell'applicazione del Sistema di Gestione Integrato, secondo le norme sopra indicate, in particolare ponendo l'attenzione all'analisi del contesto, alle parti interessate e ai rischi / opportunità connessi con i propri processi.

Tale sistema regola le attività organizzative e tecniche applicate all'intera organizzazione aziendale in modo sistematico, pianificato, documentato e teso al conseguimento dei seguenti scopi:

- il continuo miglioramento delle modalità di gestione dei processi per il conseguimento di risultati qualitativi e quantitativi sempre migliori;
- il conseguimento di un elevato livello di efficacia ed efficienza circa i lavori eseguiti, nell'ottica di una buona resa dei lavori e nel pieno rispetto degli impegni sottoscritti con i Clienti e delle disposizioni di legge cogenti;
- la gestione delle lavorazioni nel pieno rispetto della normativa in materia ambientale per prevenire l'inquinamento e di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro al fine di garantire idonee condizioni di lavoro a tutto il personale per prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali;
- l'analisi del progresso e della tecnica al fine di ridurre ed eliminare i rischi di salute e sicurezza e gli impatti ambientali generati;
- il rispetto di tutte le disposizioni legislative, norme e regolamenti a cui l'organizzazione è soggetta o ha scelto di aderire.
- i leader di tutti i livelli, a partire dal vertice e a seguire i livelli inferiori condividano coscientemente e siano perfettamente allineati in unità di intenti e di direzione così che si possano creare le condizioni in cui le persone hanno ben chiaro in cosa sono impegnate per il raggiungimento degli obiettivi stabiliti di qualità dell'organizzazione in modo efficiente ed efficace.

La realizzazione degli obiettivi fissati, attraverso la Politica Integrata, sarà possibile anche attraverso la scrupolosa e puntuale applicazione di quanto riportato nel Manuale Integrato, che definisce e descrive il Sistema di Gestione Integrato messo in atto dalla nostra azienda.

La Direzione, rappresentata dal **Presidente del Consiglio d'Amministrazione**, è direttamente impegnata a perseguire la piena realizzazione e la continua evoluzione del Sistema di Gestione Integrato al fine di consolidare e migliorare l'immagine della azienda, anche attraverso l'impegno e la professionalità di tutto il personale aziendale. In particolare la Direzione ritiene che le risorse umane rappresentino il principale patrimonio di un'azienda.

Affinché la Politica Integrata possa compiutamente realizzarsi, ogni Responsabile deve impegnarsi per:

- assicurare l'adozione sistematica del Manuale Integrato e dei processi in esso descritti;
- addestrare e formare il Personale, per le specifiche competenze, in modo da migliorarne la professionalità e le capacità tecniche e qualitative;
- razionalizzare l'organizzazione, i processi, il flusso delle informazioni e dei materiali e delle fasi di lavoro;
- programmare le proprie attività coerentemente alla norma di riferimento e al concetto Cliente/fornitore interno;
- verificare il rispetto della normativa.

E' compito della Direzione (PCA) e del Responsabile Sistema Integrato (RSI) valutare e adottare tutte le misure organizzative e tecniche che riterranno necessarie per il mantenimento nel tempo il Sistema di Gestione per la Qualità, Ambiente e Sicurezza e degli altri sistemi gestionali introdotti dalla normativa cogente e in materia di trattamento dei dati personali.

Il presente documento, che riassume in poche righe la politica aziendale, viene diffuso a tutte le parti interessate mediante la consegna ai dipendenti e collaboratori, ai subappaltatori e viene affisso nelle bacheche aziendali.

Pianello del Lario (CO), 29/12/2017

